



Resolución Directoral

Santa Anita, 29 de marzo 2019

Visto el Expediente. N° 19MP 04882-00 sobre "Aprobación del Plan Anual del Desarrollo de las Personas 2019"; del Hospital "Hermilio Valdizán" de fecha 29 de marzo del 2019;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Memo N°251OP-HHV- 2019, de fecha 29 de marzo, la Oficina de Personal del Hospital Hermilio Valdizán, hace llegar el Plan Anual del Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2019 la misma que contiene Presentación, Objetivos Estratégicos Misión, Visión, Estructura Orgánica Numero de servidores civiles que conforman la entidad y Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación del Hospital Hermilio Valdizán, Presupuesto según demanda Adicional 2019, Formatos de Actividades del Plan Anual del Desarrollo de las Personas y consolidado del Plan Anual de Desarrollo de las Personas.

Que, acorde a la modernidad de las instituciones se hace necesario formular el Plan Anual del Desarrollo de las Personas, la misma que constituye una herramienta de gestión para el desarrollo de las competencias del personal profesional y no profesional, cuya aplicación tiene la finalidad de mejorar el desempeño laboral, coadyuvando hacia la mejor calidad en la prestación de los servicios que brinda el Hospital;

Que, el referido Plan de Anual del Desarrollo de las Personas 2019, ha sido revisado y aprobado por el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Hermilio Valdizán, según consigne en el Acta a los veintiocho días del mes de marzo, por lo que corresponde emitir el respectivo acto resolutorio;

Que mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil aprobó la Directiva " Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas donde se establecen los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, tal como lo indica el numeral 6.4.1.4, toda vez que es el instrumento de Gestión para la planificación de Acciones de Capacitación de cada entidad, elaborándose a partir del Diagnóstico de Necesidades DNC de cada servicio, y realizando el consolidado en la Matriz PDP, debiendo ser aprobada mediante Resolución de la entidad"

En uso de las facultades conferidas mediante la Resolución Ministerial N°005-2019/MINSA, que delega acciones de personal, y contando con la visación del Director Ejecutivo de Administración, Jefe de Oficina de Asesoría Jurídica, Jefe de la Oficina de Personal del Hospital "Hermilio Valdizán".

SE RESUELVE:

Artículo 1° Aprobar el Plan Anual del Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2019, del Hospital Hermilio Valdizán, el mismo que forma parte integrada de la presente resolución consistente en Veinticuatro (24) folios.

Artículo 2° El referido Plan Anual del Desarrollo de las Personas será ejecutado según la demanda adicional solicitada para el presente año 2019.

Artículo 3° Encargar a la Oficina de Personal la ejecución de dicho Plan, para lo cual coordinará con las unidades orgánicas respectivas para su cumplimiento, debiendo emitir informes periódicos a la Dirección General sobre su Ejecución.

Regístrese y Comuníquese,

Distribución:

- () DG
- () OAJ
- () SERVIR

MINISTERIO DE SALUD
Hospital Hermilio Valdizán

M.C. Gloria Luz Cueva Vergara
Directora General (e)
C.M.P. N° 21499 R.N.E. 12799

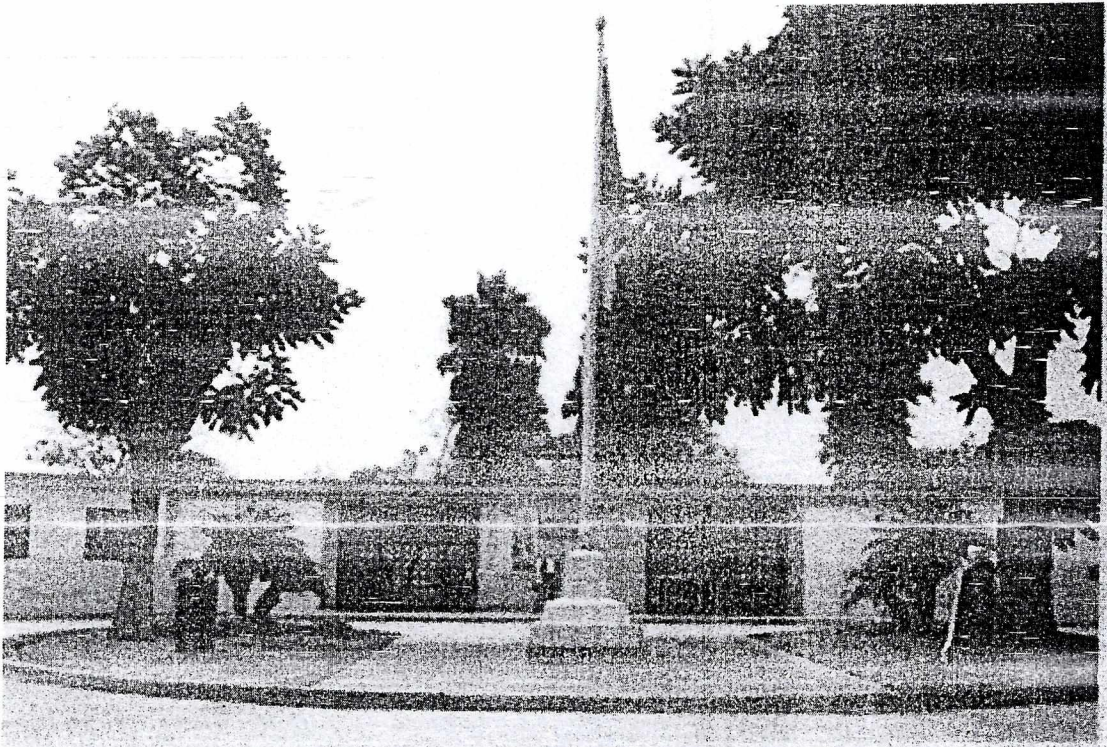


Ministerio
de Salud

Secretaría de Organización de Coordinaciones para mujeres y hombres
"Por la calidad de la atención y el bienestar"

MINISTERIO DE SALUD

HOSPITAL "HERMILO VALDIZÁN"



PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP)

2019

LIMA - PERU

www.hhv.gob.pe

Carretera. Central 1315, Santa Anita
15011 Lima, Perú
T (511) 4942410



HOSPITAL "HERMILIO VALDIZÁN"

Dra. GLORIA LUZ CUEVA VERGARA
Directora General del Hospital "Hermilio Valdizán"

M.C. ROBERTO PAUL PAZ SOLDAN MEDINA
Director Ejecutivo de Administración del Hospital "Hermilio Valdizán"

ROSA ILA CASANOVA SOLIMANO
Directora Adjunta de la Dirección General del Hospital "Hermilio Valdizán"



ÍNDICE

- I. PRESENTACION
- II. DATOS GENERALES
- III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES
- IV. MISIÓN
- V. VISIÓN
- VI. ESTRUCTURA ORGÁNICA
- VII. NUMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD
- VIII. FINALIDAD DE LA CAPACITACIÓN
- IX. ANEXOS

Resolución de Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital
Hermilio Valdizan.

01: Acta de Validación del PDP

02: Matriz PDP

03: Documento de demanda adicional 2019



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

I. PRESENTACIÓN

El Presente Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Hospital Hermilio Valdizán, correspondiente al periodo 2019, ha sido elaborado de acuerdo a la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas" aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, motivo por el cual se aplican los lineamientos establecidos para elaborar el presente documento.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es de suma importancia para efectuar el desarrollo de los procedimientos e instrumentos, para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles; el presente PDP tiene como objetivo capacitar e incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño, para brindar servicios de calidad a los usuarios del servicio; además, de contribuir al logro de los objetivos del Hospital Hermilio Valdizán.



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



II. DATOS GENERALES

INSTITUCION:

El Hospital "Hermilio Valdizán", siendo actualmente su propósito, el de brindar atención altamente especializados en Psiquiatría y Salud Mental a los usuarios del servicio e instituciones en general con calidad, equidad y respeto a los derechos humanos en el marco de los niveles de promoción, prevención, tratamiento y rehabilitación; caracterizándose por la alta preparación de sus técnicos y profesionales en las especialidades de tratamiento de la Salud Mental del Departamento del Adulto y Geronte, Departamento del Niño y Adolescente, Departamento del Análisis y Modificación del Comportamiento, Departamento de la Salud Mental en familia, Departamento de Adicciones y Departamento de Promoción de la Salud Mental, cuenta a su vez con el Centro de Rehabilitación Ñaña. Así también apoyar la formación y especialización de los Recursos Humanos, donde se asigna el campo clínico y el personal para la docencia e investigación, para lo cual se realizan convenios con las universidades e instituciones educativas, con la finalidad de contar con una Capacitación optima en nuestro personal, Administrando los recursos humanos, materiales, económicos y financieros para el logro de la visión, misión y objetivos estratégicos en cumplimiento a las normas vigentes.



[Handwritten signature]

El Hospital "Hermilio Valdizán", fue construido por la Beneficencia Pública de Lima en 1944, con la finalidad de recibir a los enfermos mentales crónicos del Hospital "Victor Larco Herrera". Permaneció cerrado hasta el año 1961, porque según las versiones de los fundadores de dicho nosocomio, la orden de San Juan de Dios (religiosos dedicados a la atención de enfermos mentales) consideró que las construcciones efectuadas por la Beneficencia Pública de Lima, no reunían las condiciones arquitectónicas de un Hospital Psiquiátrico. Abrió sus puertas como un centro psiquiátrico para pacientes adultos



[Handwritten signature]



recuperables el 09 de Setiembre de 1961, siendo Ministro de Salud el Dr. Rodrigo Franco Guerra, bajo la dirección del Dr. Antonio García Erazo y el Dr. Humberto Rotondo jefe del Departamento de servicios complementarios. El hospital desde ese entonces ha brindado a la comunidad los servicios especializados en Psiquiatría y Salud Mental.

Basados en nuestra política de calidad en la que el Hospital "Hermilio Valdizan" se compromete, como institución a lograr entre sus miembros actitudes y acciones que contribuyan con el desarrollo Institucional y de la reforma de la Salud Mental; para lo cual reconoce la necesidad de desarrollar su capacidad de gestión con el fortalecimiento y desarrollo de sus Recursos Humanos, el cual es su bien máspreciado.

III. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

1. Contribuir a controlar el problema de Salud Mental que de acuerdo al nivel de complejidad nos corresponde atender con énfasis y mística en la población y pobreza extrema.
2. Complementar la Atención de los problemas de Salud mental con el control de otras enfermedades no trasmisibles.
3. Contribuir a fortalecer la atención de enfermedades trasmisibles.
4. Contribuir a reducir y mitigar los daños y/o lesiones ocasionados por factores externos en el Hospital Hermilio Valdizán.
5. Continuar promoviendo el modelo comunitario de la atención de Salud mental en los establecimientos de Salud.
6. Mejorar la calidad de atención en pacientes con problemas de Salud mental en el Hospital Hermilio Valdizán.



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



IV. MISION

Somos un Hospital que presta servicios altamente especializados de salud mental y psiquiatría, con calidad, equidad y eficiencia a través de equipos multidisciplinarios. En el marco de la implementación de la reforma de la atención en Salud Mental y Psiquiatría, desarrollamos acciones de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación en el individuo, la familia y la comunidad de nuestra jurisdicción; contribuimos a crear entornos de vida saludables con énfasis en las poblaciones de alto riesgo y realizamos actividades de enseñanza e investigación

V. VISION

El Hospital Hermilio Valdizán es una institución líder en la reforma de la Salud Mental y Psiquiatría del ámbito nacional, desarrollando acciones comunitarias, preventivas, promocionales, recuperativas y de rehabilitación; con calidad, eficiencia, ética, equidad e interculturalidad. Promoviendo la enseñanza, investigación y atención altamente especializada; contribuyendo a mejorar la calidad de vida y desarrollo psicosocial de la población peruana.



[Handwritten signature]

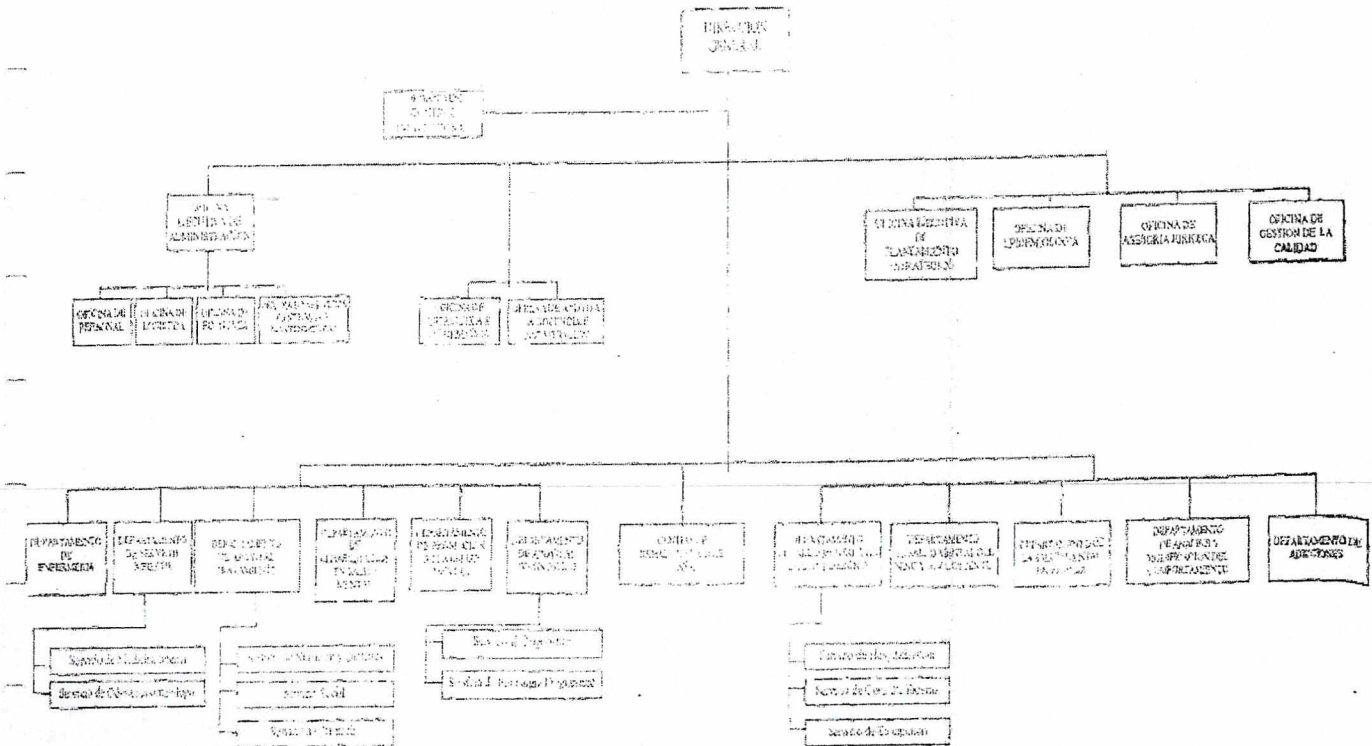


[Handwritten signature]

VI. ESTRUCTURA ORGANANIZACIONAL

R.O.F. - Hospital Hermilio Valdizán

ORGANIGRAMA DEL HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN





1. DIRECCIÓN GENERAL
2. ÓRGANO DE CONTROL
 - a) ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
3. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO
 - a) Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico
 - b) Oficina Asesoría Jurídica
 - c) Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
 - d) Oficina de Gestión de Calidad

2. ÓRGANOS DE APOYO

- a) Oficina Ejecutiva de Administración
- b) Oficina de Personal
- c) Oficina de Economía
- d) Oficina de Logística
- e) Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
- f) Oficina de Estadística e Informática
- g) Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación



3. ÓRGANOS DE LÍNEA

- a) Departamento de Salud Mental del Adulto y Geronte.
 - Servicio de Hospitalización
 - Servicio de Consulta Externa
 - Servicio de Emergencia
- b) Departamento de Salud Mental del Niño y Adolescente.
- c) Departamento de la Salud Mental en Familia.
- d) Departamento de Análisis y Modificación del Comportamiento.
- e) Departamento de Adicciones.
- f) Centro de Rehabilitación de Ñaña.
- g) Departamento de Enfermería





- h) Departamento de Servicios Médicos
 - Servicio de Medicina Interna
 - Servicio de Odontología
- i) Departamento de Apoyo al Tratamiento
 - Servicio de Asistencia Social
 - Servicio de Farmacia
 - Servicio de Nutrición y Dietética
- j) Departamento de Rehabilitación en Salud Mental.
- k) Departamento de Promoción de la Salud Mental.
- l) Departamento de Apoyo al Diagnóstico
 - Servicio al Diagnóstico.
 - Servicio de Psicología Diagnóstico.

VII. Numero de Servidores civiles que conforman la entidad

D. Leg. 276	D. Leg. 728	D. Leg. 1057	Total de servidores
563	0	92	655



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



VIII. FINALIDAD DE LA CAPACITACIÓN

La capacitación es una herramienta fundamental para la Administración de Recursos Humanos, que contribuye a mejorar la eficiencia y eficacia de nuestra Institución permitiendo el buen desarrollo organizacional logrando adaptarnos a nuevos retos presentados dentro como fuera de la Institución. coadyuvando a los servidores la oportunidad de adquirir mayores aptitudes, conocimientos y habilidades que aumentan sus competencias, para desempeñarse con éxito en su puesto y en su organización, resultando ser una importante herramienta motivadora para nuestros servidores obteniendo como resultado nuestra productividad organizacional en nuestra institución.

La capacitación facilita el aprendizaje de comportamientos relacionados con el trabajo ayuda generar la empatía, sinergia y motivación del trabajador. Por ello, el contenido del programa debe ajustarse al trabajo; obteniendo ayuda de los especialistas en los diferentes campos de aprendizaje permite identificar los conocimientos, destrezas y las características personales que los instructores puedan enseñar y que sean válidos para el objetivo final. Un factor de gran importancia es que la Institución no debe de considerar al proceso de capacitación, como un hecho que se da una solo vez para cumplir con un requisito sino siempre. La mejor forma de capacitación es la que se obtiene de un proceso continuo, siempre buscando conocimientos y habilidades para estar al día con los nuevos métodos que se aplican en la Salud Mental.



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	VALOR TOTAL	
													Costo Directo	Costo Indirecto
1	DIRECCION GENERAL	TRANSVERSAL	VARIOS	30	C1	FORTALECIMIENTO DEL BUEN USO DEL CALIDAD EN LA ATENCION	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE Mayo	\$ 400.00	\$ 400.00
	DIRECCION GENERAL	TRANSVERSAL	VARIOS	30	C1	ANTICIPACION	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE Junio	\$ 400.00	\$ 400.00
	DIRECCION GENERAL	TRANSVERSAL	VARIOS	30	C1	LEY DE TRANSACCION Y ACCION A LA INFORMACION PUBLICA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE Julio	\$ 400.00	\$ 400.00
2	DIRECCION ADJUNTA DE LA DIRECCION GENERAL	MEDICOS	VARIOS	30	C1	ELABORACION DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE Junio		
	DIRECCION ADJUNTA DE LA DIRECCION GENERAL	MEDICOS	VARIOS	30	C1	AUDITORIA MEDICA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE Julio		
3	DIRECCION EJECUTIVA DE ADMINISTRACION	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	CONTROL GUBERNAMENTAL EN LA GESTION PUBLICA	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE Julio		
	OFICINA DE APOYO A LA DEPENDENCIA E INVESTIGACION	TRANSVERSAL	VARIOS	37	J5	TALLER TERAPIA MINDFULNESS	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE Abril		
4	OFICINA DE APOYO A LA DEPENDENCIA E INVESTIGACION	MEDICOS, PSICOLOGOS, ENFERMEROS, ODONTOLOGOS	VARIOS	18	J5	DESARROLLO DE INVESTIGACION	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE Mayo	\$ 500.00	\$ 500.00
	OFICINA DE APOYO A LA DEPENDENCIA E INVESTIGACION	TRANSVERSAL	MEDICOS FISIOTERAPISTAS	3	J5	BIOMETRISTICA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE Agosto	\$ 300.00	\$ 300.00
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL NIÑO Y ADOLESCENTE	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	CURSO DE TRANSICION DE ESTREPTO AUTISTA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	\$/ 4.500.00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL NIÑO Y ADOLESCENTE	TRANSVERSAL	VARIOS	20	J5	CLISO NEUROPSICOLOGIA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	\$/ 4.500.00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DE ADULTO Y GERENTES	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	ASPECTOS LEGALES DEL ACTO MEDICO PSIQUIATRICO	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE Junio	\$/ 4.000.00	



MATRIZ PDP

N°	Organismo o unidad organizacional	Puesto	Nombre del beneficiario de la capacitación	Duración total de entrenamientos	Materia de la acción de capacitación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de capacitación	Tipo de acción de capacitación	Promedio	Nivel de evolución	Modalidad	Oportunidad	Monto total	
													Curso/Charlas	Curso/Indicados
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	BIOSEGURIDAD	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE Septiembre	\$/ 3.000,00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE Septiembre	\$/ 3.000,00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	MANEJO DE CASOS DE DESFERLIADOR	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE Abril	\$/ 3.000,00	Con entidades hermanadas Pinedas y/o Pindikes
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES CONSULTA EXTERNA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	DISEÑO DE PROGRAMAS SOBRE EL SAUDE MENTAL	Formación Laboral	Taller	D	Nivel de aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	\$/ 3.000,00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES CONSULTA EXTERNA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	FORMULACION DE PROGRAMAS DE PROGRAMAS SUBSPECIALIZADOS EN SAUDE MENTAL	Formación Laboral	Taller	D	Nivel de aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	\$/ 3.000,00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	COORD. SECTOR DAMAS	DR. CAIUS CABALLEIRO CABARACCHIN	1	J5		Formación Laboral	Curso Intensivo	D	Nivel de aplicación	Presencial	III TRIMESTRE		
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	JEFE DE HOSPITALIZACION II	DR. GALO MARTINEZ ZAVALA	1	J5	TERAPIA ELECTROCONVULSIVA	Formación Laboral	Curso Intensivo	E	Nivel de aplicación	Presencial	III TRIMESTRE	\$/ 5.000,00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	MEDICO SECTOR DAMAS	DR. JAVIER ZECARRA JIRON	1	J5		Formación Laboral	Curso/Congreso	D	Nivel de aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	MEDICO SECTOR DAMAS	DR. VERONICA CHERO CANO	1	J5		Formación Laboral	Curso/Congreso	D	Nivel de aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	COORD. SECTOR DAMAS	DR. CARLOS CABALLEIRO CABARACCHIN	1	J5		Formación Laboral	Curso Intensivo	E	Nivel de aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	JEFE DE HOSPITALIZACION II	DR. GALO MARTINEZ ZAVALA	1	J5	ACTUALIZACION EN PATOLOGIA DUAL	Formación Laboral	Curso Intensivo	D	Nivel de aplicación	Presencial	III TRIMESTRE	\$/ 5.000,00	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERONTES SERVICIO DE EMERGENCIA	MEDICO SECTOR DAMAS	DR. JAVIER ZECARRA JIRON	1	J5		Formación Laboral	Curso/Congreso	D	Nivel de aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		



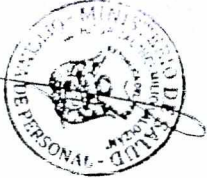
MATRIZ PDP

N°	ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	ASPECTO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PERIODO	NIVEL DE CALIFICACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	PROYECTO	
												Directivos	Colaboradores
6	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL ADULTO Y GERENTES - SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN	MEDICO SECTOR DAMAS	DI. A. VERGARA CHERO CAJINOS	1	J5		Formación Laboral	Curso/Congreso	D	Nivel de Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	
	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DE ADULTO Y GERENTES	TRANSVERSAL	VARIOS		J5	CURSO: INFERIAS PSICOTRIPLETICAS II. GA EL MAE. IO DE VIDA: INICIA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	S/ 20.000,00
	DEPARTAMENTO DE ADICCIONES	PSICOLOGOS Y PSICUATRAS	VARIOS - GESTION ESPECIALIZACION EN TERAPIAS COGNITIVAS CONDUCTUALES CONTEXTO	30	A1	PROG: MA DE ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES DBT	Formación Laboral	Taller	A	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE abril	S/ 6.000,00
	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	100	J5	GESTION DEL CAJIBO	Formación Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE mayo	S/ 6.000,00
	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	50	J5	ATENCION AL CLIENTE POR 2 SEMANAS	Formación Laboral	Taller	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	S/ 5.000,00
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	B. Ilett B. Iltis Alicia	1	J5	DBT en Trauma y TCA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE mayo	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Clavez Multilivi Hans	1	J5	DBT en Trauma y TCA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Cha Silva Nancy	1	J5	DBT en Trauma y TCA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Epiqueñ Roqueez Rosmi	1	J5	DBT en Trauma y TCA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Cuiza Vargas Maria Luisa	1	J5	DBT en Trauma y TCA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Guimay Sangrechi Nataly	1	J5	DBT en Trauma y TCA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	I Trimestre Mayo	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Martinez Ramirez Reneo	1	J5	DBT en Trauma y TCA	Formación Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo	S/ 4.500,00



MATRIZ PDP

N°	otitulado o univerto otitulado	PUESTO	NOMBRE EN REFERENCIAL DE LA CONTRATACION	ESTIMADO TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	HOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CONTRATACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROFESION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Cursos Charlas	Cursos Iniciales
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSIQUIATRA	Mosquera del Aguila Augusto	1	J5	DBT en Trauma TCA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo		
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Rubanes Sibuy Johana	1	J5	DBT en Trauma TCA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo		
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Tacca Panpaz Pablo	1	J5	DBT en Trauma TCA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo		
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Yazara Caballero Mirella	1	J5	DBT en Trauma TCA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	I Trimestre Mayo		
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSIQUIATRA	Saavedra Castillo Carlos	1	J5	DBT en Trauma TCA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II Trimestre Mayo		
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Belleza Bellido Alicia	1	J5	TERAPIA DE ACEPTACION Y COMPROMISO FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/. 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Chavez Maliquei Hans	1	J5	TERAPIA DE ACEPTACION Y COMPROMISO FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/. 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Gala Silva Nancy	1	J5	TERAPIA DE ACEPTACION Y COMPROMISO FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	I I TRIMESTRE	S/. 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Espinoza Rodriguez Noemí	1	J5	TERAPIA DE ACEPTACION Y COMPROMISO FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/. 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Giron Vargas Maria Luisa	1	J5	TERAPIA DE ACEPTACION Y COMPROMISO FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	S/. 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Gamary Camporech Nataly	1	J5	TERAPIA DE ACEPTACION Y COMPROMISO FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/. 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Martinez Munive Renzo	1	J5	TERAPIA DE ACEPTACION Y COMPROMISO FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/. 460,00	



[Handwritten signature]

MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRES DEL REQUERIDO DE LA APARTACION	CANTIDAD TOTAL DE REQUERIDOS	SISTEMA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PERIODO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTOS	
													CONCEPTO	MONEDA
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSIQUIATRA	Misquera del Aguila Augusta	1	J5	TERCERA DE ACEPTACION Y COMPROBACION FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Ruilanes Sibany Johans	1	J5	TERCERA DE ACEPTACION Y COMPROBACION FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Tasca Panpas Pablo	1	J5	TERCERA DE ACEPTACION Y COMPROBACION FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSICOLOGO	Ybiza Caballo Noemi	1	J5	TERCERA DE ACEPTACION Y COMPROBACION FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 460,00	
	DEPARTAMENTO DE ANALISIS Y MODIFICACION DEL COMPORTAMIENTO	PSIQUIATRA	Saavedra Castillo Carlos	1	J5	TERCERA DE ACEPTACION Y COMPROBACION FOCALIZADA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 460,00	
	DEPARTAMENTO DE PROMOCION DE LA SALUD	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	CAPACITACION TIPORES EN HOGAR	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	Con entidades Institucionales Privadas y/o Publicas	
	DEPARTAMENTO DE PROMOCION DE LA SALUD	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	INTERVENCION PSICOSOCIAL EN SITUACIONES DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	S/ 4.000,00	
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DIAGNOSTICO	PSICOLOGA	PRIMAYTA ROSA MARIA ELENA	1	J5		Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO		
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DIAGNOSTICO	PSICOLOGA	BLANCO FERRERO MARIA	1	J5		Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO		
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DIAGNOSTICO	PSICOLOGO	LOINACIO GUTIERREZ SIXTO	1	J5		Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO		
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DIAGNOSTICO	PSICOLOGA	GELDRIS VILLABENTE HELDA	1	J5		Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO		
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DIAGNOSTICO	PSICOLOGO	HERNANDEZ BUSTAMANTE MILTON	1	J5	EVALUACION PSICOMETRICA PARA ESTABLECER DIAGNOSTICOS	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO	S/ 2.500,00	



MATRIZ PDP

N°	Descripción de la acción o actividad	Puesto	Nombre del responsable de la capacitación	Cantidad total de capacitados	Materia de la acción de capacitación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de capacitación							Monto total	
							Título de la acción de capacitación	Modalidad	Nivel de evaluación	Presencial	Presencial	Presencial	Presencial	Presencial	Presencial
8	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGO	HURTADO SIFUENTES ROGER	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	LUZA SANTIVANEZ SANDRA	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	LUZA SANTIVANEZ SANDRA	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	RAMIREZ CASTILLO MAYMIO	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	RAMIREZ CASTILLO MAYMIO	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	RAMIREZ CASTILLO MAYMIO	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	RAMIREZ CASTILLO MAYMIO	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	RAMIREZ CASTILLO MAYMIO	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	RAMIREZ CASTILLO MAYMIO	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			
	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSITICO	PSICOLOGA	RAMIREZ CASTILLO MAYMIO	1	J5	NEUROPSICOLOGIA A	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO			



Handwritten signature or mark.

Handwritten text: 'MONTOS' and 'MONTOS'.



MATRIZ PDP

N°	ORGANISMO UNIDAD ORGANIZACION	PUESTO	HOMBRE CUI EL BIENESTAR DE LA CIUDADANIA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	FECHA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	EXISTENCIA	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTOS (MILES)																																					
													CONCEPTOS	ACTIVOS INCLUIDOS																																				
9	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO - SERVICIO DE PSICOLOGIA AL DANOSICO	PSICOLOGA	QUIROS CO - INGO EILEIN	1	J5		Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO																																						
													DEPARTAMENTO DE REHABILITACION EN SALUD MENTAL	Medico, Psicologos, Tecnologos, TECNICOS	Varios	30	J5	LAS ARTES EXPRESIVAS Y LA SALUD MENTAL TALLERES LAS IMAGENES COMO MECANISMO	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE JUNIO	S/ 3.000,00																									
																									DEPARTAMENTO DE REHABILITACION EN SALUD MENTAL	Medico, Psicologos, Tecnologos, TECNICOS	Varios	20	J5	HORTICULTURA TERAPEUTICA SOCIAL Y VOCACIONAL	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE JULIO	S/ 1.800,00													
																																					DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE FARMACIA	TECNICOS EN FARMACIA	VARIOS	25	J5	BIUNIAS PRACTICAS EN ALMACENAMIENTO O Y DISPOSITIVOS MEDICOS	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	S/ 3.500,00	
																																																	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE FARMACIA	QUIMICOS FARMACEUTICOS
10	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE SERVICIO DE NUTRICION	NUTRICIONISTAS	HERNAN ARIAS DE LA CRUZ	1	J5	AVANCES EN NUTRICION	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 300,00																																					
													DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE SERVICIO DE NUTRICION	TECNICOS Y AUXILIAR EN NUTRICION	VARIOS	40	J5	ELABORACION Y PREPARACION DE DIETAS TERAPEUTICAS	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 3.500,00																									
																									DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE ODONTOLOGIA	CIRUJANO DENTISTA	REYES SABBELIN JORGE	1	J5	FEDERACION ODONTOLOGICA LATINOAMERICANA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 350,00													
																																					DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE ODONTOLOGIA	CIRUJANO DENTISTA	PALLAN FUJIMUCHA RAUL	1	J5	FEDERACION ODONTOLOGICA LATINOAMERICANA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE	S/ 350,00	
																																																	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE ODONTOLOGIA	CIRUJANO DENTISTA
													DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO DE SALUD MENTAL EN FAMILIA	TRANSVERSAL	VARIOS	500	J5	LA TERAPIA FAMILIAR EN LA SOCIEDAD ACTUAL	Formacion Laboral	Jornada	D	Nivel de Reaccion	Presencial	III TRIMESTRE	III TRIMESTRE	otros incluidos																								



MATRIZ PDP

N°	Organismo o entidad beneficiaria	Puesto	Nombre del beneficiario de la capacitación	Cantidad total de beneficiarios	Materia de la acción de capacitación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de capacitación	Tipo de actividad de capacitación	Fecha de inicio	Nivel de aplicación	Modalidad	Cuarto año	Monto total																																																																																																																																			
													Conceptos	Costo indirecto																																																																																																																																		
12	CENTRO DE REHABILITACION DE NAÑA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	REHABILITACION NEUROCOGNITIVA	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$ 4,000.00																																																																																																																																			
													13	OFICINA DE ESTADISTICA INFORMATICA	TRANSVERSAL	VARIOS	2	J5	MODERNIZACION DE HISTORIA ELECTRONICA	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE	\$ 3,000.00																																																																																																																						
																										14	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO LABORATORIO	Especializada en Laboratorio	Epepeze Candiani Azabero	1	J5	ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Curso	C1	Nivel de Reaccion	Presencial	II y III trimestre	\$ 160.00																																																																																																									
																																							15	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO LABORATORIO	Técnica en Laboratorio	Ispanqué Caspar, Julia	1	J5	ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Curso	C1	Nivel de Reaccion	Presencial	II y III trimestre	\$ 160.00																																																																																												
																																																				16	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO LABORATORIO	Técnica en Laboratorio	Javier Pardo Rossana	1	J5	ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Curso	C1	Nivel de Reaccion	Presencial	II y III trimestre	\$ 160.00																																																																															
																																																																	17	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO LABORATORIO	Técnica en Laboratorio	Mestre Rojas, Luis	1	J5	ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Curso	C1	Nivel de Reaccion	Presencial	II y III trimestre	\$ 160.00																																																																		
																																																																														18	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO LABORATORIO	Técnica en Laboratorio	Román Alicastro Nancy	1	J5	ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Curso	C1	Nivel de Reaccion	Presencial	II y III trimestre	\$ 160.00																																																					
																																																																																											19	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO LABORATORIO	Patología Clínica	Kell, Almarazs Jaramilo	1	J5	CONGRESO DE PATOLOGIA CLINICA Y MEDICINA DE LABORATORIO	Formacion Laboral	Congreso	C1	Nivel de Reaccion	Presencial	II y III trimestre	\$ 5,000.00																																								
																																																																																																								20	DIRECCION GENERAL- UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	HUAYLA VASQUEZ CAROLINA FLORES PONCE TAJET	2	J5	GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE																												
																																																																																																																					21	DIRECCION GENERAL- UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE	\$ 300.00														
																																																																																																																																		22	DIRECCION GENERAL- UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	ATENCIÓN RE HOSPITALARIA	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	III TRIMESTRE	\$ 300.00	
																																																																																																																																															23	DIRECCION GENERAL- UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES

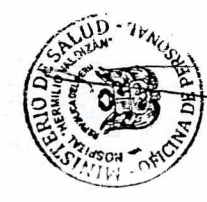


Handwritten signature or initials.



MATRIZ PDP

N°	PROGRAMA UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	SISTEMA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	PERIODO	COSTO	
													CONCEPTO	TOTAL
	DIRECCION GENERAL UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	HOSPIALES SECURITAT FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	S/ 3.000,00	S/ 3.000,00
	DIRECCION GENERAL UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	OPERATIVIDAD DE LOS CENTROS OPERACIONES DE EMERGENCIAS Y MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	Con entidades Institucionales Privadas y/o Publicas	S/ 300,00
	DIRECCION GENERAL UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	OPERACIONES CLASIFICADAS DE EMERGENCIAS PERSONAL PARA FORTALECER LA ALUD	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	Con entidades Institucionales Privadas y/o Publicas	S/ 300,00
	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	DIRECTORA EJECUTIVA	MARIA MILORID RUIZ VILLACORTA	1	A1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 350,00
	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SILVIA ELVIRA MARCA IGACIO	1	A1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 350,00
	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	PERCY FREDY MACEDO ROJAS	1	A1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 350,00
	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	PATRICIA ZOLA RIK S RODRIGUEZ	1	A1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 350,00
	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	VILLY COLON ILLOES CASTILLO	1	A1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 350,00
	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	LUIS RAFAEL PINEDA GALLARDO	1	A1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aplicación	Presencial	IV TRIMESTRE	S/ 350,00	S/ 350,00



MATRIZ PDP

Nº	Oficina o Unidad Operativa	Puesto	Nombre del responsable de la capacitación	Cantidad total de capacitandos	Materia de la acción de capacitación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de capacitación	Tipo de acción de capacitación	Presupuesto	Nivel de aplicación	Modalidad	Oportunidad	Monto total		
													Oferta Entidad	Oferta Instituciones	
17	OFICINA DE LOGISTICA	COORDINADOR DEL EQUIPO DE TRABAJO DE CONTROL PATRIMONIAL, TECNICOS ADMINISTRATIVOS	VARIOS	3	E7	GESTION DE LOS BIENES MUEBLES INMUEBLES DEL ESTADO	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE	Con entidades Institucionales Entidad y/o Publicas		
18	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	30	G1	PROCEDIMIENTO DE EQUIPOS INDUSTRIALES	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	Con entidades Institucionales Entidad y/o Publicas		
19	OFICINA DE PERSONAL	TRANSVERSAL	VARIOS	50	B2	SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	Con entidades Institucionales Entidad y/o Publicas		
19	OFICINA DE PERSONAL	FEDATARIO	VICTOR VALENZUELA CARO	1		REQUERIMIENTOS DE FORMACION EN EL MARCO DE LAS POLITICAS DE UNA ADMINISTRACION PUBLICA EFICIENTE Y EFICAZ	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	IV TRIMESTRE	Con entidades Institucionales Entidad y/o Publicas		



[Handwritten signature]





MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTO	NOMBRE DEL RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE PARTICIPANTES	ASISTENTE DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROMEDIO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTOS	
													Costos Directos	Costos Indirectos
20	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	CI	DE CHO ADMINISTRATIVO PROCESAMIENTO ADMINISTRATIVO	Formacion Laboral	Curso	C	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE abril	Con entidades Institucionales Privadas y/o Publicas	
			VARIOS	50	CI	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formacion Laboral	Taller	D	Nivel de Aplicacion	Presencial	II TRIMESTRE abril	Con entidades Institucionales Privadas y/o Publicas	
		ABOGADO	NOE SALAS COLORADO	1	CI	REGIMEN DISCIPLINARIO DE SERVIDORES EX SERVIDORES PROCESAMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE mayo	Con entidades Institucionales Privadas y/o Publicas	
		TRANSVERSAL	VARIOS	30	J5	RECLAMO DE CONTRATO Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	Formacion Laboral	Curso	D	Nivel de Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE mayo	S/ 1.500,00	
SUB TOTAL													S/ 185.500,00	S/ 3.500,00
TOTAL													S/ 189.000,00	
SUB TOTAL													S/ 189.000,00	S/ 2.900,00
TOTAL													S/ 191.900,00	

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]