



Resolución Directoral

Santa Anita, 30 de Abril del 2019

VISTO:

El Expediente N° 19MP-05607-00 y Memorando N° 071-OADI/HHV/19 sobre Aprobación del "Plan de Docencia 2019" del Hospital Hermilio Valdizan;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo XV del Título Preliminar de la Ley N° 26842, Ley General de Salud, establece que el Estado promueve la investigación científica y tecnológica en el campo de la salud, así como la formación, capacitación y entrenamiento de recursos humanos para el cuidado de la salud;

Que, el Hospital Hermilio Valdizán, es una institución líder en la atención integral especializada en Salud Mental y Psiquiatría, en los niveles de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación, que satisfaga las demandas de la población con calidad, equidad y eficiencia, fomentando el trabajo interdisciplinario y desarrollando actividades de docencia e investigación, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de nuestra población;

Que, siendo una Institución del Nivel III-I el Hospital Hermilio Valdizan, se debe orientar los esfuerzos a promover la regulación y articulación de los procesos de enseñanza – aprendizaje en servicio, contribuyendo con la formación académica integral y actualizada de los recursos humanos de las ciencias de la salud, a través de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación (OADI);

Que, con el documento de visto la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación, remite a la Dirección General el "Plan de Docencia 2019", que consta de trece (13) folios que adjuntos a la presente forman parte de la presente resolución;

Que, el Plan cuenta con su objetivo general de regular y promover el desarrollo de las actividades de docencia en el Hospital Hermilio Valdizan, buscando la formación académica integral de los recursos humanos de las ciencias de la salud; y dentro de sus objetivos específicos la de fortalecer el desarrollo de competencias tanto a nivel de pregrado y postgrado; fomentar a través de los convenios de cooperación docente asistencial el desarrollo integral de los recursos humanos en salud; así como planifica y evaluar los procesos de enseñanza aprendizaje, entre otros; por lo que resulta necesario aprobar con el respectivo acto resolutivo;

En uso de las facultades conferidas por el artículo 11 inc. C) del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital "Hermilio Valdizán", aprobado por R.M. N° 797-2003-SA/DM; y, contando con la visación de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación y la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital;

SE RESUELVE:

Artículo 1º Aprobar el Plan de Docencia 2019 del Hospital Hermilio Valdizan, el mismo que consta de 13 folios que adjuntos a la presente forman parte de la presente resolución.

Artículo 2º.- Disponer a la Oficina de Estadística e Informática la publicación de la citada Resolución a través de la página Web del Hospital.

Regístrese y Comuníquese y Archívese,

GLCV.
DISTRIBUCIÓN
SDG
OEA.
OADI
OAJ.
OCI.
INFORMÁTICA.

MINISTERIO DE SALUD
Hospital Hermilio Valdizán

M.C. Gloria Luz Cusva Vergara
Directora General (e)
C.M.P. N° 21499 R.N.E. 12799

HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN
OFICINA DE APOYO A LA DOCENCIA E
INVESTIGACIÓN
(OADi)



PLAN DE DOCENCIA 2019

DRA. GLORIA LUZ CUEVA VERGARA

DIRECTORA GENERAL

DRA. AMELIA ARIAS ALBINO

JEFA DE LA OFICINA DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

DR. MARIO YOSHIYAMA MIYAGUSUKU

OFICINA DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

LIMA – 2019

HOSPITAL HERMILIO VALDIZAN

PLAN DE DOCENCIA 2019

INDICE

- I. **Introducción**
- II. **Finalidad**
- III. **Objetivos**
- IV. **Ámbito de aplicación**
- V. **Base legal**
- VI. **Diagnóstico situacional de la OADI**
- VII. **Convenios**
- VIII. **Publicación de la revista institucional**
- IX. **Campos clínicos**
- X. **Programación de actividades académicas**
- XI. **Problemas identificados y planteamiento de soluciones**
- XII. **Programación de actividades de la OADI**

I. INTRODUCCION

El Hospital Hermilio Valdizán, es una Institución que presta servicios altamente especializados de salud mental y psiquiatría, con calidad, equidad y eficiencia a través de equipos multidisciplinarios. En el marco de la implementación de la reforma de la atención en salud mental y psiquiatría, desarrolla acciones de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación en el individuo, la familia y la comunidad de su jurisdicción; contribuye a crear entornos de vida saludables con énfasis en las poblaciones de alto riesgo y realiza actividades de enseñanza e investigación.

El Hospital Hermilio Valdizán, como Institución del nivel III-I, a través de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación (OADI) debe orientar sus esfuerzos a promover la regulación y articulación de los procesos de enseñanza - aprendizaje en servicio; contribuyendo con la formación académica integral y actualizada de los Recursos Humanos de las Ciencias de la Salud.

II.FINALIDAD

Contribuir con la formación y perfeccionamiento de los recursos humanos de las ciencias de la salud en pregrado y postgrado en coordinación con las instituciones formadoras que tienen convenio con el Hospital Hermilio Valdizán.

III.OBJETIVOS

Objetivo General

Regular y promover el desarrollo de las actividades de docencia en el Hospital Hermilio Valdizán buscando la formación académica integral de los recursos humanos de las ciencias de la salud.

Objetivos específicos

- Fomentar las actividades de docencia en pregrado y postgrado.
- Fortalecer el desarrollo de competencias tanto a nivel de pregrado y postgrado
- Fomentar a través de los convenios de cooperación docente asistencial el desarrollo integral de los recursos humanos en salud.
- Planificar y evaluar los procesos de enseñanza aprendizaje.

IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Todos los departamentos, servicios y áreas del Hospital Hermilio Valdizán en donde se desarrolle las actividades de docencia.

V. BASE LEGAL

Ley N° 26842, Ley General de Salud.

Ley N° 30220, Ley Universitaria.

Ley N° 27414, Ley que establece los derechos de las Personas Usuarias de los Servicios de Salud.

Ley 28518, Ley sobre Modalidades Formativas Laborales

Decreto Supremo 024_2001-SA Reglamento de la Ley trabajo Médico

Decreto Supremo N° 021-2005-SA y su modificatoria N° 028-2006-SA, que aprueba la creación del Sistema Nacional de Articulación Docencia-Servicio e Investigación en Pregrado de Salud.

Decreto Supremo N° 007-2005-TR, Reglamento de la Ley 28518, Ley sobre modalidades Formativas Laborales

Decreto Supremo N° 003-2008-TR, dicta medidas sobre jornadas máximas de modalidades formativas reguladas por la Ley N° 28518, así como de las prácticas pre-profesionales de Derecho y de Internado en Ciencias de la Salud.

Decreto Supremo N° 007-2017 SA, que aprueba el Reglamento de la Ley 30453, Ley del Sistema Nacional de Residentado Médico.

Resolución Suprema N° 032-2005.SA, Bases para la celebración de convenios de cooperación docente asistencial entre el Ministerio de Salud, los gobiernos regionales y las universidades con facultades o escuelas de ciencias de la salud.

Decreto Legislativo N° 1161, ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud

Resolución Directoral N° 004-DG/HHV-2019 que aprueba el Plan Operativo Institucional 2019 del Hospital Hermilio Valdizán.

VI. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DE LA OADI

Infraestructura:

Cuenta con un solo ambiente.

Recursos Humanos:

En la actualidad, el personal de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación (OADI) está conformado por el jefe, cuatro personas de apoyo a tiempo parcial y la secretaria.

| Apellidos y Nombres | Cargo en la OADI | Turnos en la OADI |
|--|------------------|-------------------|
| Arias Albino, Amelia Manuela | Jefe | 04 |
| Yoshiyama Miyagusuku, Mario | Miembro de apoyo | 04 |
| De la Cruz Amador, Marcionila Estelita | Miembro de apoyo | 02 |
| Blanco Tercero, Mariela | Miembro de apoyo | 01 |
| Antezana Flores, Nelly Noemí | Secretaria | 06 |

Funciones de la OADI

La Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación es la unidad orgánica encargada de prestar apoyo a la docencia e investigación según los convenios con las universidades y/o instituciones educativas; depende de la Dirección General y tiene asignados los siguientes objetivos funcionales:

- a) Proponer los planes y programas de perfeccionamiento y formación de los recursos humanos según corresponda a los convenios con universidades o instituciones educativas.
- b) Promover y evaluar los convenios con Universidades e Institutos Educativos, para fines de pre grado y post grado.
- c) Proponer los requerimientos de las plazas de externos, internos, residentes y otras que se requieran para cumplir con los programas docentes, en el marco de las normas vigentes.
- d) Consolidar y proponer al órgano de dirección la autorización de las investigaciones que se lleven a cabo en el hospital, manteniendo un registro de las mismas, en el marco de la política y normas sectoriales vigentes.
- e) Orientar, fomentar y estimular el desarrollo de la investigación y la producción científica.
- f) Apoyar la docencia universitaria y técnica para la formación y especialización de Recursos Humanos, en el marco de los convenios y normas pertinente.

FODA

Diagnóstico de Fortalezas, Debilidades, Oportunidades y Amenazas de la OADI

Fortalezas

- Amplia experiencia en docencia de pregrado y posgrado
- Tener firmado convenios específicos de cooperación docente asistencial en conformidad con las normas vigentes

Oportunidades

- La creciente demanda de firmas de convenios específicos de cooperación docente asistencial con universidades para actividades de docencia e investigación.
- El incremento del número de facultades de medicina, psicología y enfermería.

Debilidades

- Insuficiente dotación de personal en la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación
- Infraestructura inadecuada

Amenazas

- Otras instituciones que realizan actividades de docencia.
- La estigmatización de la enfermedad mental en el sector salud.

VII. CONVENIOS:

Actualmente se cuenta con 09 convenios específicos de cooperación docente asistencial vigentes.

| CONVENIOS ESPECIFICOS DE COOPERACIÓN DOCENTE ASISTENCIAL CON EL HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN VIGENTES AL 05-03-19 | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------|--|------|--------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|-----------|-------------------------------|---------------|-----------------|
| Nº | SERIE DOCENTE | UNIVERSIDAD | ESTP | FACULTAD/CARRERAS | FECHA SUSCRIPCIÓN | FECHA VENCIMIENTO | Nº DE CONVENIO O PUBLICACIÓN | TIPO | CONAPRES / CONAREME | OBSERVACIONES | AÑO SUSCRIPCIÓN |
| 1 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Universidad Femenina del Sagrado Corazón | | Facultad de Psicología y Humanidades | 02/09/2016 | 01/09/2019 | | Pregrado | Folio 246-2016 | | 2016 |
| 2 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Universidad de San Martín de Porres | | Facultad de Medicina Humana | 22/12/2017 | 21/12/2020 | | Pregrado | Folio 378-2017 | | 2017 |
| 3 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Universidad Científica del Sur | | Facultad de Ciencias de la Salud | 12/01/2018 | 11/01/2021 | | Pregrado | Folio 395-2017 | | 2018 |
| 4 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Universidad Nacional Mayor de San Marcos | | Facultad de Medicina Humana | 31/01/2018 | 30/01/2021 | | Pregrado | Folio 361-2017 | | 2018 |
| 5 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Escuela de Enfermería San Felipe afiliada a la Universidad Ricardo Palma | | Enfermería | 05/03/2018 | 04/03/2021 | | Pregrado | Folio 376-2017 | | 2018 |
| 6 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Universidad Peruana Cayetano Heredia | | Facultad de Medicina Humana | 27/08/2018 | 26/08/2021 | | Pregrado | Folio 309-2017 | | 2018 |
| 7 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Universidad Peruana Unión | | Facultad de Ciencias de la Salud | 27/08/2018 | 26/08/2021 | | Pregrado | Folio 420-2018 | | 2018 |
| 8 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Escuela de Enfermería Padre Luis Tezza afiliada a la Universidad Ricardo Palma | | Enfermería | 27/08/2018 | 26/08/2021 | | Pregrado | Folio 344-2017 | | 2018 |
| 9 | HOSPITAL HERMILO VALDIZÁN | Universidad Ricardo Palma | | Facultad de Medicina Humana | 28/11/2018 | 31/12/2019 | | Postgrado | Registro N° 001-2019-CONAREME | | 2018 |

VIII. PUBLICACIÓN DE LA REVISTA INSTITUCIONAL:

La última publicación de la revista institucional fue en el año 2014

X. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS 2019

1ER SEMESTRE 2019

| FECHA | PONENTE | TEMA |
|----------|--|-------------------------|
| 22/01/19 | PATRICIA MOROCHO - MANUEL SOTO | Caso clínico |
| 29/01/19 | ANTUANET CHUMPITAZ | Caso clínico |
| 05/02/19 | ROSA BRAVO – HUGO SALAS | Caso clínico |
| 12/02/19 | NORA SORIANO- ANA BERCERA | Caso clínico |
| 19/02/19 | GERMÁN SINCHI ROCA – YVONNE YSMODES | Caso clínico |
| 26/02/19 | JENNY PONTE -RAQUEL ZAMATA | Caso clínico |
| 05/03/19 | JOSE ALVARADO- FRESCIA HUAMANI | Caso clínico Infantil |
| 12/03/19 | EDUARDO CESPEDES- ELIZABETH YUCRA | Caso clínico |
| 19/03/19 | ADA MATTA-MIGUEL TORRES | Caso clínico |
| 26/03/19 | ANTUANET CHUMPITAZ – YOLANDA HURTADO | Caso clínico |
| 02/04/19 | LEILA LAOS – WILLIAM PACHECO | Caso clínico Adicciones |
| 09/04/19 | STEPHANIE HERRERA- HUGO SALAS | Caso clínico Damoc |
| 16/04/19 | ERIKA MORALES- JULIA CARRANZA | Caso clínico |
| 23/04/19 | MARIELLA UBILLÚS- FRANCESCA VALDIVIA | Caso clínico |
| 30/04/19 | JOSE GARRO | Caso clínico |
| 07/05/19 | EDUARDO CESPEDES - JACKLYN FERNANDEZ | Caso clínico |
| 14/05/19 | NORA SORIANO – YASMIN MENESES | Caso clínico |
| 21/05/19 | PATRICIA MOROCHO-ITALA LOO | Caso clínico |
| 28/05/19 | BELISSE GARCÍA GODOS- MARIELLA UBILLÚS | Caso clínico |
| 04/06/19 | MARINA LUDEÑA – WALTER LUJÁN | Caso clínico |
| 11/06/19 | ERIKA MORALES- STEPHANIE HERRERA | Caso clínico |
| 18/06/19 | IORELLA BARREDA – SOLEDAD POMA | Caso clínico |
| 25/06/19 | YOLANDA HURTADO | Caso clínico Adicciones |

2DO SEMESTRE 2019

| FECHA | PONENTE | TEMA |
|----------|------------------|--------------|
| 02/07/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 09/07/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 16/07/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 23/07/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 30/07/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 06/08/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 13/08/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 20/08/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 27/08/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 03/09/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 10/09/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 17/09/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 24/09/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 01/10/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 15/10/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 22/10/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 29/10/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 05/11/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 12/11/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 19/11/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 26/11/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 03/12/19 | Médico Residente | Caso clínico |
| 10/12/19 | Médico Residente | Caso clínico |

XI. PROBLEMAS IDENTIFICADOS Y PLANTEAMIENTO DE SOLUCIONES

Para el cumplimiento de metas de la OADI hemos tenido problemas de disponibilidad de tiempo, inadecuado número de recursos humanos (04 profesionales a tiempo parcial incluyendo la Jefatura de la Oficina y un trabajador administrativo), infraestructura inadecuada (sólo contamos con un ambiente reducido que no ha permitido el desarrollo adecuado de las actividades como las de gestión intra e interinstitucional), falta de recursos informáticos (Pc, programas, acceso a revistas, etc).

Para optimizar el cumplimiento de metas de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación, es necesario contar con el número adecuado de recursos humanos y con el mayor tiempo disponible para la Oficina. Se ha solicitado el apoyo de diversos profesionales en diversas actividades lo cual ha favorecido el cumplimiento de metas, pero al no pertenecer a la Oficina se dificulta mucho las coordinaciones y el nivel de exigencia que se puede tener.

XII. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE LA OADI 2019

| TAREA | U.M. | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | ANUAL | RESPONSABLE |
|--|--------------------|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|-------|------------------------|
| FORMULACION DE EXPEDIENTES - CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES | EXPEDIENTE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | OADI |
| EVALUACION Y SEGUIMIENTO DEL CONVENIO INTERINSTITUCIONAL | CONVENIO FIRMADO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | DIRECCIÓN GENERAL-OADI |
| DETERMINACION DEL CAMPO CLINICO POR DPTOS Y SERVICIOS | INFORME | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | OADI |
| EVALUACION Y PRIORIZACION DE CAMPOS CLINICOS A LAS UNIVERSIDADES | INFORME | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | OADI |
| ORGANIZACION DE LA JORNADA CIENTIFICA INSTITUCIONAL | INFORME | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | OADI |
| CAPACITACION Y PERFECCIONAMIENTO DE RESIDENTES | PERSONA CAPACITADA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | OADI |
| PROPONER LAS PLAZAS DE RESIDENTES | INFORME | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | OADI |
| REUNIONES ACADEMICAS INSTITUCIONALES CON RESIDENTES E INTERNOS | INFORME | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | OADI |
| SUPERVISION DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS DE ESPECIALIZACION | INFORME | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | OADI |
| REUNION COMITE DE SEDE DOCENTE (RESIDENTADO MEDICO) | ACTA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | DIRECCIÓN GENERAL-OADI |
| REUNION COMITE DE SEDE DOCENTE (RESIDENTADO ENFERMERIA) | ACTA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | DIRECCIÓN GENERAL-OADI |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|------------------------|
| REUNIÓN COMITÉ DE PREGRADO DE SALUD | ACTA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 | DIRECCIÓN GENERAL-OADI |
| PROPONER PLAZAS DE INTERNADO DE PSICOLOGÍA | INFORME | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | OADI |
| BASE DE DATOS DE PROFESORES, TUTORES Y ALUMNOS DE PREGRADO Y POSTGRADO | INFORME | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | OADI |